

Nr ogłoszenia: 4/MK/2026

Załącznik nr 1
do Regulaminu przeprowadzania konkursów na
stanowiska naukowe w Instytucie Genetyki Człowieka
PAN w Poznaniu

OGŁOSZENIE O KONKURSIE NA STANOWISKO NAUKOWE

Dyrektor Instytutu Genetyki Człowieka Polskiej Akademii Nauk w Poznaniu (IGC PAN)
ogłasza otwarty konkurs na stanowisko **Adiunkta (post-doc)**
w Zakładzie Patologii Molekularnej IGC PAN

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają warunki określone w Ustawie z dnia 30 kwietnia 2010 r. o Polskiej Akademii Nauk (Dz. U. z 2020 r. poz. 1796 z późn. zm.) oraz Regulaminie przeprowadzania konkursów na stanowiska naukowe w Instytucie Genetyki Człowieka Polskiej Akademii Nauk w Poznaniu.

I. Informacje ogólne

1. Instytucja ogłaszająca konkurs: **Instytut Genetyki Człowieka PAN**
2. Miasto: **Poznań**
3. Stanowisko: **Adiunkt (post-doc) m/k**
4. Dyscyplina naukowa: **nauki medyczne**
5. Liczba wakatów: **1**
6. Przewidywane wynagrodzenie zasadnicze: ok. **9600 PLN brutto/miesiąc**, umowa o pracę na pełen etat od **1 października 2026 r.**
7. Termin składania dokumentów: **do 09 września 2026 r.**
8. Adres, na który należy składać dokumenty: osobiście lub listem poleconym z dopiskiem „post-doc SONATA-BIS13” w kadrach **Instytutu Genetyki Człowieka PAN, ul. Strzeszyńska 32, 60-479 Poznań** lub elektronicznie na adres: **agnieszka.dzikiewicz-krawczyk@igcz.poznan.pl** z dopiskiem „post-doc SONATA-BIS13”
9. Link do strony: <http://bip.igcz.poznan.pl/konkurs/>
10. Słowa kluczowe: **IGH, chłoniaki B-komórkowe, enhancery, eRNA, małe cząsteczki**
11. Zakład/Zespół, w którym Kandydat miałby pracować: **Zakład Patologii Molekularnej**
12. Zwięzły opis badań naukowych, w których kandydat miałby uczestniczyć:

Rekrutacja dotyczy projektu w ramach grantu **SONATA BIS 2023/50/E/NZ1/00233** przyznanego przez Narodowe Centrum Nauki, kierownikiem projektu jest **dr hab. Agnieszka Dzikiewicz-Krawczyk**.

Tytuł projektu: **„Enhancerowe RNA z locus IGH jako nowe cele terapeutyczne w chłoniakach B-komórkowych”**

Opis badań:

Charakterystyczną cechą chłoniaków B-komórkowych są translokacje chromosomowe pomiędzy rejonem kodującym podjednostkę łańcucha ciężkiego immunoglobulin (ang. immunoglobulin heavy chain, IGH) a onkogenami, takimi jak MYC, BCL2, BCL6, CCND1. W rezultacie translokowane onkogeny umieszczone są pod kontrolą enhancerów IGH (E μ , 3'RR1 and 3'RR2), co prowadzi do ich wysokiej ekspresji i rozwoju chłoniaków. We wcześniejszych badaniach zidentyfikowaliśmy kluczowe dla wzrostu komórek chłoniaka regiony w enhancerze IGH. Potwierdziliśmy też transkrypcję enhancerowych RNA (eRNA) z tych regionów w liniach komórkowych i materiale od pacjentów.

Celem projektu jest opracowanie nowego podejścia terapeutycznego dla chłoniaków B-komórkowych w oparciu o inhibicję enhancerowego RNA z regionu IGH. W tym celu przeprowadzimy wysokoprzepustowe badanie przesiewowe, aby zidentyfikować małe cząsteczki wiążące się do eRNA z kluczowego regionu IGH. Następnie zidentyfikowane cząsteczki zostaną zwalidowane w komórkach chłoniaka oraz prawidłowych komórkach. W ostatnim etapie efektywność i bezpieczeństwo wybranych cząsteczek będzie oceniona *in vivo* w modelach mysich.

Wyniki projektu wskażą nowe możliwości terapeutyczne w leczeniu chłoniaków B-komórkowych. Nasza strategia zapewni uniwersalne podejście nakierowane na translokacje IGH, bez względu na konkretny onkogen. To szczególnie ważne dla grupy pacjentów z chłoniakami z podwójną translokacją (dwa onkogeny ulegają translokacji do regionu IGH), którzy słabo reagują na obecnie stosowane leczenie. Wyniki tego przedklinicznego badania dostarczą nowych opcji terapeutycznych dla chłoniaków B-komórkowych z bezpośrednim przełożeniem na badania kliniczne.

Zakres obowiązków:

1. Aktywny udział w realizacji eksperymentalnych zadań projektu (walidacja zidentyfikowanych cząsteczek w liniach chłonia: hodowle komórkowe, analizy molekularne i badania funkcjonalne oraz ocena efektywności i bezpieczeństwa wybranych cząsteczek *in vivo* w modelach mysich) oraz analizie wyników.
2. Prezentowanie wyników na seminariach i konferencjach oraz udział w pisaniu publikacji naukowych.
3. Pisanie prac przeglądowych.
4. Opieka nad studentami.

II. Wymagania stawiane kandydatom (odnośnie ukończonych studiów wyższych, posiadania stopnia lub tytułu naukowego)

1. Stopień doktora nauk biologicznych, chemicznych lub medycznych uzyskany nie wcześniej niż w 2019 r. (okres ten może ulec wydłużeniu o czas przebywania na urloпах związanych z opieką i wychowaniem dzieci).
2. Wiedza i umiejętności z zakresu biologii molekularnej.
3. Posiadanie dorobku naukowego w postaci publikacji w obszarze nauk biologicznych i/lub medycznych.
4. Biegłość w posługiwaniu się językiem angielskim w mowie i piśmie.
5. Wysoka motywacja do pracy w nauce, umiejętność rozwiązywania problemów.
6. Umiejętność pracy w zespole.
7. Dodatkowym atutem będzie doświadczenie w hodowlach komórkowych oraz pracy ze zwierzętami.
8. W okresie zatrudnienia Pracownik nie będzie pobierać innego wynagrodzenia ze środków przyznanych w ramach kosztów bezpośrednich z projektów badawczych finansowanych w ramach konkursów NCN.
9. W okresie zatrudnienia Pracownik nie będzie pobierać wynagrodzenia u innego pracodawcy na podstawie umowy o pracę, w tym również u pracodawcy z siedzibą poza terytorium Polski.

III. Wykaz dokumentów, które kandydat powinien załączyć do zgłoszenia konkursowego:

1. Podanie o zatrudnienie wraz z adresem do korespondencji oraz danymi kontaktowymi (adres mail oraz telefon),
2. Skan bądź kserokopia dyplomu ukończenia studiów wyższych,
3. Skan bądź kserokopia dyplomu nadania stopnia naukowego (jeśli dotyczy),
4. Skan bądź kserokopia uzyskania tytułu naukowego (jeśli dotyczy),
5. Życiorys,
6. Spis publikacji z zaznaczeniem maksymalnie pięciu najważniejszych prac wykonanych w okresie ostatnich 5 lat pracy naukowej kandydata (po odliczeniu przerw w pracy naukowej), zgłoszeń patentowych, patentów wdrożeń projektów badawczych (jeśli dotyczy),
7. Informację o liczbie cytowań publikacji lub auto-cytowań, wartości indeksu Hirscha oraz liczbie lat efektywnie przepracowanych w nauce (po odliczeniu przerw) (jeśli dotyczy),
8. Lista projektów badawczych (również aplikacyjnych, wdrożeniowych), którymi kandydat kierował lub był głównym wykonawcą oraz 1-3 najważniejsze publikacje będące wynikiem realizacji tego projektu lub inne wymierne rezultaty projektu (jeśli dotyczy),
9. Co najmniej jedna opinia samodzielnego pracownika naukowego, specjalisty w zakresie wskazanym w Ogłoszeniu o konkursie,
10. Nieprzekraczający 3500 znaków drukarskich (1 strona A4) autoreferat zawierający zwięzłą informację o zainteresowaniach naukowych, dotychczasowych osiągnięciach, ewentualnym udziale w projektach badawczych i własnych zamierzeniach badawczych,
11. Zgoda na przetwarzanie danych osobowych kandydata na potrzeby konkursu (dostępna: http://bip.igcz.poznan.pl/wp-content/uploads/2018/10/Zgoda-rekrutacja-Consent_for_the_processing.pdf),
12. Oświadczenie kandydata o zapoznaniu się z regulaminem przeprowadzania konkursów na stanowiska naukowe w Instytucie Genetyki Człowieka PAN w Poznaniu (dostępna: http://bip.igcz.poznan.pl/wp-content/uploads/2018/10/Oswiadczenie_regulamin-Statement_Regulations.pdf),
13. Oświadczenie kandydata, że w razie wygrania konkursu Instytut Genetyki Człowieka PAN będzie jego podstawowym miejscem pracy (dostępna: http://bip.igcz.poznan.pl/wp-content/uploads/2018/10/Oswiadczenie_miejsce_pracy-Statement_place_of_work.pdf).

IV. Kryteria oceny kandydatów

1. Doświadczenie naukowe i zawodowe kandydata w oparciu o publikacje naukowe, w których kandydat jest pierwszym autorem, korespondencyjnym autorem lub autorem znaczącym oraz zgłoszeń patentowych/patentów/lub wdrożeń,
2. Mobilność w karierze naukowej (w tym odbyte staże naukowe, zmiana profilu naukowego, staże i praca w przemyśle),
3. Liczba cytowań i prac kandydata, zwłaszcza tych prac, w których kandydat jest pierwszym autorem, autorem korespondencyjnym lub autorem znaczącym,
4. Kreatywność mierzona jakością i liczbą kierowanych projektów badawczych,
5. Opinia samodzielnego pracownika naukowego,
6. Przerwy w pracy naukowej i wskazany dorobek Kandydata przeliczony na efektywne lata pracy naukowej,
7. Dodatkowe kryteria: doświadczenie w hodowli komórek ludzkich i pracy ze zwierzętami.

V. Termin rozstrzygnięcia konkursu

Do 30 dni od daty upływu terminu składania dokumentów.

Wybrani kandydaci zostaną zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną. Każdy ze zgłoszonych kandydatów otrzyma indywidualną informację na temat wyników konkursu w odniesieniu do swojej osoby. Informacja o zwycięzcy konkursu będzie podana na stronie internetowej Instytutu.

VI. Planowany okres zatrudnienia: od 1 października 2026 r.

VII. Dodatkowe informacje: kierownik projektu – dr hab. Agnieszka Dzikiewicz-Krawczyk (agnieszka.dzikiewicz-krawczyk@igcz.poznan.pl).

VIII. Informacja o możliwości odwołania się Kandydata negatywnie zaopiniowanego przez komisję konkursową

Kandydatom zaopiniowanym negatywnie przez Komisję Konkursową przysługuje prawo do odwołania się od wyników przeprowadzonej oceny. Odwołanie wnoszone jest do Dyrektora Instytutu w ciągu 7 dni od daty otrzymania od komisji konkursowej informacji o opinii negatywnej. Rozstrzygnięcie Dyrektora Instytutu jest ostateczne.

Z-ca Dyrektor ds. rozwoju

Z-CA DYREKTORA

ds. Rozwoju
Instytutu Genetyki Człowieka PAN


.....dr hab. Natalia Rozwadowska, Prof. IGC PAN.....