

Załącznik nr 1
do Regulaminu przeprowadzania konkursów na
stanowiska naukowe w Instytucie Genetyki
Człowieka PAN w Poznaniu

OGŁOSZENIE O KONKURSIE NA STANOWISKO NAUKOWE

Dyrektor Instytutu Genetyki Człowieka Polskiej Akademii Nauk w Poznaniu (IGC PAN)

ogłasza otwarty konkurs na stanowisko **Adiunkta**

w **Zakładzie Genetyki Nowotworów**

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają warunki określone w Ustawie z dnia 30 kwietnia 2010 r. o Polskiej Akademii Nauk (Dz. U. z 2020 r. poz. 1796 z późn. zm.) oraz Regulaminie przeprowadzania konkursów na stanowiska naukowe w Instytucie Genetyki Człowieka Polskiej Akademii Nauk w Poznaniu.

I. Informacje ogólne

1. Instytucja ogłaszająca konkurs: **Instytut Genetyki Człowieka PAN**
2. Miasto: **Poznań**
3. Stanowisko: **Adiunkt**
4. Dyscyplina naukowa: **nauki medyczne**
5. Liczba wakatów: **1**
6. Przewidywane wynagrodzenie zasadnicze: ok. **6900 PLN** brutto/miesiąc, umowa o pracę na pełen etat.
7. Termin składania dokumentów: **10.05.2026 r.**
8. Adres, na który należy składać dokumenty: osobiście lub listem poleconym z dopiskiem „adiunkt Zakład Genetyki Nowotworów” w kadrach Instytutu Genetyki Człowieka PAN, ul. Strzeszyńska 32, 60-479 Poznań lub elektronicznie na adres: sekretariat@igcz.poznan.pl
9. Link do strony: <http://bip.igcz.poznan.pl/konkurs/>
10. Słowa kluczowe: nowotwory głowy i szyi, rak krtani, guzy ślinianek, genetyka nowotworów, epigenetyka nowotworów
11. Zakład/Zespół, w którym Kandydat miałby pracować: Zakład Genetyki Nowotworów (<https://igcz.poznan.pl/struktura/zaklad-genetyki-nowotworow/>).

Opis miejsca pracy:

Zakład Genetyki Nowotworów Instytutu Genetyki Człowieka PAN w Poznaniu prowadzi interdyscyplinarne badania nad molekularnymi mechanizmami powstawania oraz rozwoju nowotworów głowy i szyi oraz nowotworów hematologicznych. W swoich pracach wykorzystujemy zaawansowane techniki biologii molekularnej (m.in. sekwencjonowanie następnej generacji w tym ONT, transkryptomikę przestrzenną, mikromacierze, edycję CRISPR/Cas9, liczne testy funkcjonalne), aby identyfikować zmiany w genomie i epigenomie komórek nowotworowych, które odpowiadają za inicjację choroby, jej progresję oraz odpowiedź na leczenie. Badania prowadzimy w ścisłej współpracy z szeregiem renomowanych zespołów zagranicznych co umożliwia atrakcyjną mobilność naukową.

W kontekście nowotworów głowy i szyi, badania prowadzone w bliskiej współpracy z klinicystami z obszaru otolaryngologii z Polski i z zagranicy, koncentrują się głównie na analizie zaburzeń genetycznych i epigenetycznych charakterystycznych dla guzów krtani oraz guzów gruczołów ślinowych. Poszukujemy biomarkerów diagnostycznych i prognostycznych, w tym zmian w ekspresji genów i mikroRNA, badamy znaczenie wirusów jak czynników środowiskowych w patogenezie tej grupy nowotworów. Prace Zakładu zmiernają również do

opracowania małoinwazyjnych testów genetycznych (np. opartych na płynnej biopsji), które mogą umożliwić wcześniejsze wykrywanie choroby, identyfikację pacjentów o podwyższonym ryzyku nawrotu oraz lepsze dopasowanie terapii do indywidualnego profilu molekularnego pacjenta.

Zakres obowiązków:

1. Realizacja prac badawczych w Zakładzie Genetyki Nowotworów w obszarze badań nad nowotworami głowy i szyi.
2. Prowadzenie dokumentacji wykonywanych doświadczeń.
3. Przygotowywanie wniosków grantowych.
4. Opracowywanie wyników prac badawczych w formie sprawozdań, prac naukowych, komunikatów zjazdowych.
5. Okresowa prezentacja uzyskanych wyników w postaci publikacji i wykładów.
6. Nadzór naukowy nad młodszymi asystentami, doktorantami, magistrantami, praktykantami z zakresu swojej ekspertyzy.
7. Systematyczne uzupełnianie wiadomości teoretycznych i praktycznych związanych z kierunkiem prowadzonych badań.
8. Dbalność o właściwe przygotowanie, funkcjonowanie i wykorzystanie aparatury do wykonywania zadań badawczych.
9. Czynne uczestnictwo w konferencjach naukowych oraz zebraniach organizowanych przez Instytut.
10. Przestrzeganie obowiązujących regulaminów i zarządzeń wewnętrznych oraz przepisów bhp i ppoż.
11. Wykonywanie innych prac i zadań zleconych przez kierownika Zakładu i kierownictwo Instytutu.

II. Wymagania stawiane kandydatom (odnośnie ukończonych studiów wyższych, posiadania stopnia lub tytułu naukowego)

1. Stopień doktora nauk medycznych, biologicznych, chemicznych lub farmaceutycznych.
2. Wiedza i umiejętności z zakresu biologii molekularnej.
3. Posiadanie dorobku naukowego w postaci publikacji w wymienionych dziedzinach nauki.
4. Biegłość w posługiwaniu się językiem angielskim w mowie i piśmie.
5. Wysoka motywacja do pracy w nauce, umiejętność rozwiązywania problemów.
6. Umiejętność pracy w zespole.

III. Wykaz dokumentów, które kandydat powinien załączyć do zgłoszenia konkursowego:

1. Podanie o zatrudnienie wraz z adresem do korespondencji oraz danymi kontaktowymi (adres mail oraz telefon),
2. Skan bądź kserokopia dyplomu ukończenia studiów wyższych,
3. Skan bądź kserokopia dyplomu nadania stopnia naukowego (jeśli dotyczy),
4. Skan bądź kserokopia uzyskania tytułu naukowego (jeśli dotyczy),
5. Życiorys,
6. Spis publikacji z zaznaczeniem maksymalnie pięciu najważniejszych prac wykonanych w okresie ostatnich 5 lat pracy naukowej kandydata (po odliczeniu przerw w pracy naukowej), zgłoszeń patentowych, patentów wdrożeń projektów badawczych (jeśli dotyczy),
7. Informację o liczbie cytowań publikacji lub auto-cytowań, wartości indeksu Hirscha oraz liczbie lat efektywnie przepracowanych w nauce (po odliczeniu przerw) (jeśli dotyczy),
8. Lista projektów badawczych (również aplikacyjnych, wdrożeniowych), którymi kandydat kierował lub był głównym wykonawcą oraz 1-3 najważniejsze publikacje będące wynikiem realizacji tego projektu lub inne wymierne rezultaty projektu (jeśli dotyczy),

9. Co najmniej jedna opinia samodzielnego pracownika naukowego, specjalisty we wskazanym w Ogłoszeniu o konkursie zakresie,
10. Nieprzekraczający 3500 znaków drukarskich (1 strona A4) autoreferat zawierający zwięzłą informację o zainteresowaniach naukowych, dotychczasowych osiągnięciach, ewentualnym udziale w projektach badawczych i własnych zamierzeniach badawczych,
11. Zgoda na przetwarzanie danych osobowych kandydata na potrzeby konkursu
(dostępna: http://bip.igcz.poznan.pl/wp-content/uploads/2018/10/Zgoda-rekrutacja-Consent_for_the_processing.pdf),
12. Oświadczenie kandydata o zapoznaniu się z regulaminem przeprowadzania konkursów na stanowiska naukowe w Instytucie Genetyki Człowieka PAN w Poznaniu
(dostępna: http://bip.igcz.poznan.pl/wp-content/uploads/2018/10/Oswiadczenie_regulamin-Statement_Regulations.pdf),
13. Oświadczenie kandydata, że w razie wygrania konkursu Instytut Genetyki Człowieka PAN będzie jego podstawowym miejscem pracy
(dostępna: http://bip.igcz.poznan.pl/wp-content/uploads/2018/10/Oswiadczenie_miejsce_pracy-Statement_place_of_work.pdf).

IV. Kryteria oceny kandydatów

1. Doświadczenie naukowe i zawodowe kandydata w oparciu o publikacje naukowe, w których kandydat jest pierwszym lub drugim lub korespondencyjnym autorem oraz zgłoszeń patentowych/patentów/ wdrożeń,
2. Mobilność w karierze naukowej (w tym odbyte staże naukowe, udokumentowana współpraca międzynarodowa, zmiana profilu naukowego, staże i praca w przemyśle),
3. Liczba cytowań prac kandydata, zwłaszcza tych, w których kandydat jest pierwszym autorem, autorem korespondencyjnym lub autorem znaczącym,
4. Kreatywność mierzona jakością i liczbą kierowanych projektów badawczych,
5. Opinia samodzielnego pracownika naukowego,
6. Przerwy w pracy naukowej i wskazany dorobek Kandydata przeliczony na efektywne lata pracy naukowej.

V. Termin rozstrzygnięcia konkursu

Do **30 dni** od daty upływu terminu składania dokumentów.

Wybrani kandydaci zostaną zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną. Każdy ze zgłoszonych kandydatów otrzyma indywidualną informację na temat wyników konkursu w odniesieniu do swojej osoby. Informacja o zwycięzcy konkursu będzie podana na stronie internetowej Instytutu.

VI. Planowany okres zatrudnienia: od 1 czerwca 2026 r.

VII. Dodatkowe informacje: prof. dr hab. n. med. Maciej Giefing (maciej.giefing@igcz.poznan.pl).

VIII. Informacja o możliwości odwołania się Kandydata negatywnie zaopiniowanego przez komisję konkursową.

Kandydatom zaopiniowanym negatywnie przez Komisję Konkursową przysługuje prawo do odwołania się od wyników przeprowadzonej oceny. Odwołanie wnoszone jest do Dyrektora Instytutu w ciągu 7 dni od daty otrzymania od komisji konkursowej informacji o opinii negatywnej. Rozstrzygnięcie Dyrektora Instytutu jest ostateczne.