

OGŁOSZENIE O KONKURSIE NA STANOWISKO NAUKOWE

Dyrektor Instytutu Genetyki Człowieka Polskiej Akademii Nauk w Poznaniu (IGC PAN)
ogłasza otwarty konkurs na stanowisko **asystenta**
w Zakładzie Biologii Rozrodu i Komórek Macierzystych IGC PAN

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają warunki określone w Ustawie z dnia 30 kwietnia 2010 r. o Polskiej Akademii Nauk (Dz. U. z 2016r. poz. 572 ze zm.) oraz Regulaminie przeprowadzania konkursów na stanowiska naukowe w Instytucie Genetyki Człowieka Polskiej Akademii Nauk w Poznaniu.

I. Informacje ogólne

1. Instytucja ogłaszająca konkurs: **Instytut Genetyki Człowieka PAN**
2. Miasto: **Poznań**
3. Stanowisko: **asystent**
4. Dyscyplina naukowa: **nauki medyczne**
5. Liczba wakatów: **1**
6. Przewidywane wynagrodzenie zasadnicze: **5 100 PLN brutto/miesiąc**.
7. Termin składania dokumentów: **13.05.2024 r.**
8. Adres, na który należy składać dokumenty: osobiście lub listem poleconym z dopiskiem „Asystent ZBRiKM” w kadrach Instytutu Genetyki Człowieka PAN, ul. Strzeszyńska 32, 60-479 Poznań lub elektronicznie na adres: wojciech.cieslinski@igcz.poznan.pl z dopiskiem „Asystent ZBRiKM”
9. Link do strony: <http://bip.igcz.poznan.pl/konkurs/>
10. Słowa kluczowe: mioblasty, komórki macierzyste pochodzenia miogennego, mięśnie szkieletowe, dystrofie mięśniowe, hodowla komórek macierzystych, transfekcje przejściowe, transdukcje wektorami lentiwirusowymi.
11. Zakład/Zespół, w którym Kandydat miałby pracować: **Zakład Biologii Rozrodu i Komórek Macierzystych IGC PAN**
12. Zwięzły opis badań naukowych, w których kandydat miałby uczestniczyć:

Asystentka będzie uczestniczyła w badaniach przedklinicznych na myszach z dystrofiami mięśniowymi, *mdx* stosując różne innowacyjne strategie poprawy funkcjonowania mięśni szkieletowych przy pomocy implantacji komórek macierzystych: a) komórek macierzystych dwóch populacji połączonych, tj. komórek pochodzenia miogennego jak i mezenchymalnych komórek macierzystych pochodzenia szpikowego, b) komórek HIDEMs, mezoangioblastów.

Dwie populacje komórek macierzystych są nieodzowne, dla zastąpienia szkieletowych mięśni dystroficznych oraz wygaszenia chronicznego stanu zapalnego przez komórki mezenchymalne. Dodatkowo asystentka będzie aplikować zreprogramowane genetycznie komórki HIDEMs jako prekursorowe komórki mięśniowe, mogące być podane systemowo do wszystkich komórek mięśniowych poprzecznie prążkowanych. Ocena wydolności mięśniowej myszy *mdx* przed i po interwencji odbywać się będzie na bieżni bieżącej z włączeniem obserwacji przy użyciu telemetrycznego (zdalnego) systemu oceny. Mięśnie przed i po interwencji scharakteryzowane zostaną przy użyciu technik molekularnych (ekspresja wybranych genów - transkryptomowo i białek - proteomowo) dla uwidocznienia ewentualnych zmian na podłożu molekularnym przed i po interwencji komórkami macierzystymi. Będzie to stanowić wyjście do następnego projektu naukowego, w którym, będzie kompleksowo oceniany wpływ wybranego podejścia terapeutycznego na mięśnie szkieletowe obwodowe, przeponę (mięśnie oddechowe) i mięsień sercowy.

II. Wymagania stawiane kandydatom (odnośnie ukończonych studiów wyższych, posiadania stopnia lub tytułu naukowego):

1. Stopień doktora nauk medycznych lub pokrewny.
2. Wiedza i umiejętności z zakresu hodowli in vitro komórek macierzystych, indukcji komórek pluripotencjalnych, wtórnego różnicowania komórek efektorowych w kardiomiocyty, mięśnie poprzecznie prążkowane, znajomość technik molekularnych zakresu oceny ekspresji genu (transkryptomika), produktu białkowego (identyfikacja techniką Western, proteomika), pracy ze zwierzętami (myszy immunokompromisowane, dystroficzne), oceny immunohistochemicznej (fluorescencja, barwienia cytochemiczne, cytometria przepływową)
3. Posiadanie dorobku naukowego w postaci publikacji w dyscyplinie nauk medycznych.



4. Doświadczenie w pisaniu wniosków grantowych.
5. Biegłość w posługiwaniu się językiem angielskim w mowie i piśmie.
6. Umiejętność publicznego prezentowania wyników badań naukowych w języku polskim i angielskim.
7. Niezależność, wysoka motywacja do pracy w nauce, umiejętność rozwiązywania problemów.
8. Umiejętność pracy w zespole.
9. Podjęcie pracy w Instytucie Genetyki Człowieka PAN w Poznaniu jako podstawowym miejscu zatrudnienia.
10. Kandydat może być poproszony na rozmowę kwalifikacyjną.

III. Wykaz dokumentów, które kandydat powinien załączyć do zgłoszenia konkursowego:

1. Podanie o zatrudnienie wraz z adresem do korespondencji oraz danymi kontaktowymi (adres mail oraz telefon),
2. Skan bądź kserokopia dyplomu ukończenia studiów wyższych,
3. Skan bądź kserokopia dyplomu nadania stopnia naukowego (jeśli dotyczy),
4. Skan bądź kserokopia uzyskania tytułu naukowego (jeśli dotyczy),
5. Życiorys,
6. Spis publikacji z zaznaczeniem maksymalnie pięciu najważniejszych prac wykonanych w okresie ostatnich 5 lat pracy naukowej kandydata (po odliczeniu przerw w pracy naukowej), zgłoszeń patentowych, patentów wdrożeń projektów badawczych (jeśli dotyczy),
7. Informację o liczbie cytowań publikacji lub auto-cytowań, wartości indeksu Hirscha oraz liczbie lat efektywnie przepracowanych w nauce (po odliczeniu przerw) (jeśli dotyczy),
8. Lista projektów badawczych (również aplikacyjnych, wdrożeniowych), którymi kandydat kierował lub był głównym wykonawcą oraz 1-3 najważniejsze publikacje będące wynikiem realizacji tego projektu lub inne wymierne rezultaty projektu (jeśli dotyczy),
9. Co najmniej jedna opinia samodzielnego pracownika naukowego, specjalisty we wskazanym w Ogłoszeniu o konkursie zakresie,
10. Nieprzekraczający 3500 znaków drukarskich (1 strona A4) autoreferat zawierający zwięzłą informację o zainteresowaniach naukowych, dotychczasowych osiągnięciach, ewentualnym udziale w projektach badawczych i własnych zamierzeniach badawczych,
11. Zgoda na przetwarzanie danych osobowych kandydata na potrzeby konkursu
(dostępna: <http://bip.igcz.poznan.pl/wp-content/uploads/2018/10/Zgoda-rekrutacja-Consent for the processing.pdf>),
12. Oświadczenie kandydata o zapoznaniu się z regulaminem przeprowadzania konkursów na stanowiska naukowe w Instytucie Genetyki Człowieka PAN w Poznaniu
(dostępna: http://bip.igcz.poznan.pl/wp-content/uploads/2018/10/Oswiadczenie_regulamin-Statement_Regulations.pdf),
13. Oświadczenie kandydata, że w razie wygrania konkursu Instytut Genetyki Człowieka PAN będzie jego podstawowym miejscem pracy
(dostępna: http://bip.igcz.poznan.pl/wp-content/uploads/2018/10/Oswiadczenie_miejsce_pracy-Statement_place_of_work.pdf).

IV. Kryteria oceny kandydatów

1. Kreatywność mierzona jakością i liczbą publikacji naukowych, w których kandydat jest pierwszym autorem, korespondencyjnym autorem lub autorem znaczącym oraz zgłoszeń patentowych/patentów/lub wdrożeń,
2. Mobilność w karierze naukowej (w tym odbyte staże naukowe, zmiana profilu naukowego, staże i praca w przemyśle),
3. Liczba cytowań i prac kandydata, zwłaszcza tych prac, w których kandydat jest pierwszym autorem, autorem korespondencyjnym lub autorem znaczącym,
4. Kreatywność mierzona jakością i liczbą kierowanych projektów badawczych,
5. Opinia samodzielnego pracownika naukowego,
6. Doświadczenie w pracy laboratoryjnej,
7. Wiedza z zakresu hodowli in vitro komórek macierzystych,
8. Motywacja do pracy w nauce,
9. Znajomość języka angielskiego,
10. Przerwy w pracy naukowej i wskazany dorobek Kandydata przeliczony na efektywne lata pracy naukowej.



- V. Termin rozstrzygnięcia konkursu**
Do 30 dni od daty upływu terminu składania dokumentów.
Wybrani kandydaci zostaną zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną. Każdy ze zgłoszonych kandydatów otrzyma indywidualną informację na temat wyników konkursu w odniesieniu do swojej osoby. Informacja o zwycięzcy konkursu będzie podana na stronie internetowej Instytutu.
- VI. Planowany okres zatrudnienia: od 01.06.2024 r.**
- VII. Informacja o możliwości odwołania się Kandydata negatywnie zaopiniowanego przez komisję konkursową**
Kandydatom zaopiniowanym negatywnie przez Komisję Konkursową przysługuje prawo do odwołania się od wyników przeprowadzonej oceny. Odwołanie wnoszone jest do Dyrektora Instytutu w ciągu 7 dni od daty otrzymania od komisji konkursowej informacji o opinii negatywnej. Rozstrzygnięcie Dyrektora Instytutu jest ostateczne.

Dyrektor
DYREKTOR
Instytutu Genetyki Człowieka PAN

prof. dr hab. Maciej Giefling