

## OGŁOSZENIE O KONKURSIE NA STANOWISKO NAUKOWE

Dyrektor Instytutu Genetyki Człowieka Polskiej Akademii Nauk w Poznaniu (IGC PAN)  
ogłasza otwarty konkurs na stanowisko **asystenta**  
w Zakładzie Genetyki Nowotworów IGC PAN

- Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają warunki określone w Ustawie z dnia 30 kwietnia 2010 r. o Polskiej Akademii Nauk (Dz. U. z 2016r. poz. 572 ze zm.) oraz Regulaminie przeprowadzania konkursów na stanowiska naukowe w Instytucie Genetyki Człowieka Polskiej Akademii Nauk w Poznaniu.

### I. Informacje ogólne

1. Instytucja ogłaszająca konkurs: **Instytut Genetyki Człowieka PAN**
2. Miasto: **Poznań**
3. Stanowisko: **asystent**
4. Dyscyplina naukowa: **nauki medyczne**
5. Liczba wakatów: **1**
6. Przewidywane wynagrodzenie zasadnicze: **5 100 PLN brutto/miesiąc**.
7. Termin składania dokumentów: **20.03.2024 r.**
8. Adres, na który należy składać dokumenty: osobiście lub listem poleconym z dopiskiem „Asystent ZGN” w kadrach Instytutu Genetyki Człowieka PAN, ul. Strzeszyńska 32, 60-479 Poznań lub elektronicznie na adres: Marzena Gajęcka <marzena.gajeczka@igcz.poznan.pl> z dopiskiem „Asystent ZGN”
9. Link do strony: <http://bip.igcz.poznan.pl/konkurs/>
10. Słowa kluczowe: stożek rogówki, badania całogenomowe, epigenetyka, metylacja DNA, mikrodyssekcja laserowa.
11. Zakład/Zespół, w którym Kandydat miałby pracować: **Zakład Genetyki Nowotworów IGC PAN** (<https://igcz.poznan.pl/struktura/zaklad-genetyki-nowotworow/>)
12. Zwięzły opis badań naukowych, w których kandydat miałby uczestniczyć:  
Głównym przedmiotem badań prowadzonych w Zakładzie są badania nad (epi)genetycznymi zmianami w przebiegu stożka rogówki. Kandydat będzie zaangażowany przede wszystkim w bieżące projekty badawcze mające na celu rozszyfrowanie procesów biologicznych leżących u podstaw stożka rogówki na podstawie wysokoprzepustowych analiz omicznych. W celu identyfikacji i rozdzielenia warstw oraz regionów topograficznych rogówki wykonywana jest laserowa mikrodyssekcja. Ocena metylomu przeprowadzona zostanie z wykorzystaniem metody enzymatycznej i sekwencjonowania całogenomowego, ocena transkryptomu z wykorzystaniem techniki RNA-Seq oraz transkryptomiki przestrzennej (10X Genomics), badanie genomu zostanie przeprowadzone na podstawie analiz WGS oraz ES, z kolei ocena epigenomu będzie przeprowadzona z wykorzystaniem techniki ATAC-Seq.  
Dalsze etapy badań obejmują analizy bioinformatyczne oraz analizy integracyjne, a otrzymane wyniki będą weryfikowane z użyciem metody pirosekwencjonowania oraz funkcjonalnie za pomocą systemu edycji epigenomu dCas9 CRISPR.  
Kandydat będzie miał możliwość pracy pod opieką naukową PI, prof. Marzeny Gajęckiej, doświadczonej w międzynarodowej współpracy. Kandydat otrzyma szerokie wsparcie w zakresie mobilności międzynarodowej, pisanie grantów i osiągnięcia dalszych etapów kariery.

### II. Wymagania stawiane kandydatom (odnośnie ukończonych studiów wyższych, posiadania stopnia lub tytułu naukowego):

1. Stopień doktora nauk medycznych lub pokrewny uzyskany nie później niż 29.03.2024.
2. Wiedza i umiejętności z zakresu genetyki i epigenetyki, w tym technik biologii molekularnej (takich jak PCR, RT-qPCR, sekwencjonowanie metodą Sanger, Western Blot), znajomość praktyczna techniki transkryptomiki przestrzennej, doświadczenie w wykonywaniu laserowej mikrodyssekcji, znajomość hodowli komórkowej oraz analiza danych biologicznych i klinicznych w Rstudio (lub innym odpowiedniku).
3. Posiadanie dorobku naukowego w postaci publikacji w dyscyplinie nauk medycznych.





4. Doświadczenie w pisaniu wniosków grantowych.
5. Odbyte staże/praktyki polskie lub zagraniczne.
6. Mile widziane prawo wykonywania zawodu diagnosty laboratoryjnego.
7. Biegłość w posługiwaniu się językiem angielskim w mowie i piśmie.
8. Umiejętność publicznego prezentowania wyników badań naukowych w języku polskim i angielskim.
9. Niezależność, wysoka motywacja do pracy w nauce, umiejętność rozwiązywania problemów.
10. Umiejętność pracy w zespole.
11. Podjęcie pracy w Instytucie Genetyki Człowieka PAN w Poznaniu jako podstawowym miejscu zatrudnienia.
12. Kandydat może być poproszony na rozmowę kwalifikacyjną.

### **III. Wykaz dokumentów, które kandydat powinien załączyć do zgłoszenia konkursowego:**

1. Podanie o zatrudnienie wraz z adresem do korespondencji oraz danymi kontaktowymi (adres mail oraz telefon),
2. Skan bądź kserokopia dyplomu ukończenia studiów wyższych,
3. Skan bądź kserokopia dyplomu nadania stopnia naukowego (jeśli dotyczy),
4. Skan bądź kserokopia uzyskania tytułu naukowego (jeśli dotyczy),
5. Życiorys,
6. Spis publikacji z zaznaczeniem maksymalnie pięciu najważniejszych prac wykonanych w okresie ostatnich 5 lat pracy naukowej kandydata (po odliczeniu przerw w pracy naukowej), zgłoszeń patentowych, patentów wdrożeń projektów badawczych (jeśli dotyczy),
7. Informację o liczbie cytowań publikacji lub auto-cytowań, wartości indeksu Hirscha oraz liczbie lat efektywnie przepracowanych w nauce (po odliczeniu przerw) (jeśli dotyczy),
8. Lista projektów badawczych (również aplikacyjnych, wdrożeniowych), którymi kandydat kierował lub był głównym wykonawcą oraz 1-3 najważniejsze publikacje będące wynikiem realizacji tego projektu lub inne wymierne rezultaty projektu (jeśli dotyczy),
9. Co najmniej jedna opinia samodzielnego pracownika naukowego, specjalisty we wskazanym w Ogłoszeniu o konkursie zakresie,
10. Nieprzekraczający 3500 znaków drukarskich (1 strona A4) autoreferat zawierający zwięzłą informację o zainteresowaniach naukowych, dotychczasowych osiągnięciach, ewentualnym udziale w projektach badawczych i własnych zamierzeniach badawczych,
11. Zgoda na przetwarzanie danych osobowych kandydata na potrzeby konkursu  
(dostępna: [http://bip.igcz.poznan.pl/wp-content/uploads/2018/10/Zgoda-rekrutacja-Consent\\_for\\_the\\_processing.pdf](http://bip.igcz.poznan.pl/wp-content/uploads/2018/10/Zgoda-rekrutacja-Consent_for_the_processing.pdf)),
12. Oświadczenie kandydata o zapoznaniu się z regulaminem przeprowadzania konkursów na stanowiska naukowe w Instytucie Genetyki Człowieka PAN w Poznaniu  
(dostępna: [http://bip.igcz.poznan.pl/wp-content/uploads/2018/10/Oswiadczenie\\_regulamin-Statement\\_Regulations.pdf](http://bip.igcz.poznan.pl/wp-content/uploads/2018/10/Oswiadczenie_regulamin-Statement_Regulations.pdf)),
13. Oświadczenie kandydata, że w razie wygrania konkursu Instytut Genetyki Człowieka PAN będzie jego podstawowym miejscem pracy  
(dostępna: [http://bip.igcz.poznan.pl/wp-content/uploads/2018/10/Oswiadczenie\\_miejsce\\_pracy-Statement\\_place\\_of\\_work.pdf](http://bip.igcz.poznan.pl/wp-content/uploads/2018/10/Oswiadczenie_miejsce_pracy-Statement_place_of_work.pdf)).

### **IV. Kryteria oceny kandydatów**

1. Kreatywność mierzona jakością i liczbą publikacji naukowych, w których kandydat jest pierwszym autorem, korespondencyjnym autorem lub autorem znaczącym oraz zgłoszeń patentowych/patentów/lub wdrożeń,
2. Mobilność w karierze naukowej (w tym odbyte staże naukowe, zmiana profilu naukowego, staże i praca w przemyśle),
3. Liczba cytowań i prac kandydata, zwłaszcza tych prac, w których kandydat jest pierwszym autorem, autorem korespondencyjnym lub autorem znaczącym,
4. Kreatywność mierzona jakością i liczbą kierowanych projektów badawczych,
5. Opinia samodzielnego pracownika naukowego,
6. Doświadczenie w pracy laboratoryjnej,
7. Wiedza z zakresu biologii medycznej w tym głównie genetyki i biologii chorób oczu,
8. Motywacja do pracy w nauce,
9. Znajomość języka angielskiego,
10. Przerwy w pracy naukowej i wskazany dorobek Kandydata przeliczony na efektywne lata pracy naukowej.



**V. Termin rozstrzygnięcia konkursu**

Do 30 dni od daty upływu terminu składania dokumentów.

Wybrani kandydaci zostaną zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną. Każdy ze zgłoszonych kandydatów otrzyma indywidualną informację na temat wyników konkursu w odniesieniu do swojej osoby. Informacja o zwycięzcy konkursu będzie podana na stronie internetowej Instytutu.

**VI. Planowany okres zatrudnienia: od 01.04.2024 r.**

**VII. Informacja o możliwości odwołania się Kandydata negatywnie zaopiniowanego przez komisję konkursową**

Kandydatom zaopiniowanym negatywnie przez Komisję Konkursową przysługuje prawo do odwołania się od wyników przeprowadzonej oceny. Odwołanie wnoszone jest do Dyrektora Instytutu w ciągu 7 dni od daty otrzymania od komisji konkursowej informacji o opinii negatywnej. Rozstrzygnięcie Dyrektora Instytutu jest ostateczne.

Dyrektor

**DYREKTOR**  
Instytutu Genetyki Człowieka PAN

*Prof. dr hab. med. Michał Witt*