

Nr ogłoszenia: 11/AR/2023

Załącznik nr 1  
do Regulaminu przeprowadzania konkursów na stanowiska  
naukowe w Instytucie Genetyki Człowieka PAN w Poznaniu

## OGŁOSZENIE O KONKURSIE NA STANOWISKO NAUKOWE

Dyrektor Instytutu Genetyki Człowieka Polskiej Akademii Nauk w Poznaniu (IGC PAN)  
ogłasza otwarty konkurs na stanowisko **adiunkta**.

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają warunki określone w Ustawie z dnia 30 kwietnia 2010 r. o Polskiej Akademii Nauk (Dz. U. z 2016r. poz. 572 ze zm.) oraz Regulaminie przeprowadzania konkursów na stanowiska naukowe w Instytucie Genetyki Człowieka Polskiej Akademii Nauk w Poznaniu.

### I. Informacje ogólne:

1. Instytucja ogłaszająca konkurs: **Instytut Genetyki Człowieka PAN**,
2. Miasto: **Poznań**,
3. Stanowisko: **adiunkt**,
4. Dyscyplina naukowa: **nauki medyczne**,
5. Liczba wakatów: **1**,
6. Przewidywane wynagrodzenie zasadnicze: do uzgodnienia,
7. Termin składania dokumentów: **06.11.2023r.**,
8. Adres, na który należy składać dokumenty: osobiście lub listem poleconym z dopiskiem „9/AR/2023 Adiunkt” w kadrach Instytutu Genetyki Człowieka PAN, ul. Strzeszyńska 32, 60-479 Poznań lub elektronicznie na adres: alicja.radajewska@igcz.poznan.pl z dopiskiem „11/AR/2023 Adiunkt”,
9. Link do strony: <https://igcz.poznan.pl/>,
10. Słowa kluczowe: bioinformatyka, analiza danych, statystyka, programowanie, Python, Django, R, konteneryzacja, metaanaliza, narzędzia online, bazy danych,
11. Zwięzły opis badań naukowych, w których kandydat miałby uczestniczyć:  
Tworzenie nowych efektywnych narzędzi i biologicznych baz danych włączając w to narzędzia online, utrzymanie i udoskonalanie istniejących narzędzi (rozwiązania bazujące głównie na Pythonie i Django). Kandydat będzie wykonywał analizy danych biologicznych, w szczególności danych z sekwencjonowania nowej generacji oraz wdrażał efektywne ścieżki analiz i automatyzował związaną z tym pracę. Rolą kandydata będzie również wykonywanie analiz statystycznych, metaanaliz, wizualizacja danych oraz szeroko rozumiane wsparcie pracy Instytutu w zakresie bioinformatyki i informatyki.

### II. Wymagania stawiane kandydatom (odnośnie ukończonych studiów wyższych, posiadania stopnia lub tytułu naukowego):

1. Stopień doktora nauk medycznych, biologicznych, chemicznych, informatycznych lub pokrewnych,
2. Praktyczna umiejętność wykonywania analiz bioinformatycznych, w szczególności dla danych z sekwencjonowania nowej generacji,
3. Bardzo dobra znajomość programowania w języku Python (co najmniej 5 lat doświadczenia), znajomość biblioteki biopython, umiejętność pisania testów do kodu, znajomość wzorców projektowych oraz dobrych praktyk programistycznych,
4. Praktyczna umiejętność tworzenia stron internetowych z wykorzystaniem stosu technologicznego: Django, Celery, SQL (w szczególności MySQL, MariaDB lub PostgreSQL), Redis, Daphne, Django Rest Framework, CSS, JavaScript, Elasticsearch,
5. Znajomość programowania w języku R, znajomość poleceń Linux/Unix, praktyczna umiejętność rozwiązywania problemów związanych z instalacją oprogramowania bioinformatycznego, umiejętność korzystania z systemów kontroli wersji (Git, Mercurial, SVN lub podobny),
6. Bardzo dobra znajomość technologii kontenerowych (Docker, Docker Compose),
7. Znajomość zagadnień statystycznych i umiejętność wykonywania metaanaliz,
8. Znajomość biologicznych baz danych,
9. Wiedza i umiejętności z zakresu biologii, medycyny i genetyki,

10. Znajomość technologii: Kubernetes, Angular lub React, Shiny, Snakemake lub Nextflow, uczenia maszynowego oraz zagadnień biologii strukturalnej będzie dodatkowym atutem,
11. Posiadanie dorobku naukowego w postaci publikacji w dyscyplinie nauk medycznych, publikacji w których kandydat uczestniczył w powstaniu narzędzi bioinformatycznych lub baz danych, oraz publikacji w których wykonywał analizy danych biologicznych,
12. Doświadczenie w pisaniu wniosków grantowych, publikacji i prezentacji wyników badań,
13. Odbyte staże/praktyki zagraniczne oraz udokumentowana współpraca międzynarodowa,
14. Biegłość w posługiwaniu się językiem angielskim w mowie i piśmie,
15. Umiejętność publicznego prezentowania wyników badań naukowych w języku polskim i angielskim,
16. Niezależność, wysoka motywacja do pracy w nauce, umiejętność rozwiązywania problemów,
17. Umiejętność pracy i komunikacji w zespole (znajomość metodyk zwinnych będzie dodatkowym atutem), umiejętność przekazywania wiedzy,
18. Osiągnięcia naukowe uznane w postaci przyznanych nagród i stypendiów będą dodatkowym atutem,
19. Podjęcie pracy w Instytucie Genetyki Człowieka PAN w Poznaniu jako podstawowym miejscu zatrudnienia,
20. Kandydat może być poproszony na rozmowę kwalifikacyjną.

### **III. Wykaz dokumentów, które kandydat powinien załączyć do zgłoszenia konkursowego:**

1. Podanie o zatrudnienie wraz z adresem do korespondencji oraz danymi kontaktowymi (adres mail oraz telefon),
2. Skan bądź kserokopia dyplomu ukończenia studiów wyższych,
3. Skan bądź kserokopia dyplomu nadania stopnia naukowego (jeśli dotyczy),
4. Skan bądź kserokopia uzyskania tytułu naukowego (jeśli dotyczy),
5. Życiorys,
6. Spis publikacji z zaznaczeniem maksymalnie pięciu najważniejszych prac wykonanych w okresie ostatnich 5 lat pracy naukowej kandydata (po odliczeniu przerw w pracy naukowej), zgłoszeń patentowych, patentów, wdrożeń, projektów badawczych (jeśli dotyczy),
7. Informację o liczbie cytowań publikacji bez auto-cytowań, wartości indeksu Hirscha oraz liczbie lat efektywnie przepracowanych w nauce (po odliczeniu przerw) (jeśli dotyczy),
8. Lista projektów badawczych (również aplikacyjnych, wdrożeniowych), którymi kandydat kierował lub był głównym wykonawcą lub wykonawcą (z zaznaczeniem roli w każdym z projektów) oraz 1-3 najważniejsze publikacje będące wynikiem realizacji tego projektu/tych projektów lub inne wymierne rezultaty projektu (jeśli dotyczy),
9. Co najmniej jedna opinia samodzielnego pracownika naukowego, specjalisty we wskazanym w Ogłoszeniu o konkursie zakresie,
10. Nieprzekraczający 3500 znaków drukarskich (1 strona A4) autoreferat zawierający zwięzłą informację o zainteresowaniach naukowych, dotychczasowych osiągnięciach, ewentualnym udziale w projektach badawczych i własnych zamierzeniach badawczych,
11. Zgoda na przetwarzanie danych osobowych kandydata na potrzeby konkursu (dostępna: [Zgoda na przetwarzanie danych osobowych](#)),
12. Oświadczenie kandydata o zapoznaniu się z regulaminem przeprowadzania konkursów na stanowiska naukowe w Instytucie Genetyki Człowieka PAN w Poznaniu (dostępna: [Oświadczenie - Regulamin](#)),
13. Oświadczenie kandydata, że w razie wygrania konkursu Instytut Genetyki Człowieka PAN będzie jego podstawowym miejscem pracy (dostępna: [Oświadczenie - główne miejsce pracy](#)).

### **IV. Kryteria oceny kandydatów:**

1. Kreatywność mierzona jakością i liczbą publikacji naukowych, w których kandydat jest pierwszym autorem, korespondencyjnym autorem lub autorem znaczącym oraz zgłoszeń patentowych/patentów i/lub wdrożeń,
2. Mobilność w karierze naukowej (w tym odbyte staże naukowe, zmiana profilu naukowego, staże i praca w przemyśle lub biznesie),
3. Liczba cytowań prac kandydata, zwłaszcza tych prac, w których kandydat jest pierwszym autorem, autorem korespondencyjnym lub autorem znaczącym,
4. Kreatywność mierzona jakością i liczbą kierowanych projektów badawczych,
5. Opinia samodzielnego pracownika naukowego,
6. Doświadczenie programistyczne i bioinformatyczne,

7. Wiedza z zakresu bioinformatyki, analiz danych biologicznych i nowoczesnych rozwiązań technologii informatycznych (wskazanych w wymaganiach),
8. Motywacja do pracy w nauce,
9. Znajomość języka angielskiego,
10. Przerwy w pracy naukowej i wskazany dorobek Kandydata przeliczony na efektywne lata pracy naukowej.

**V. Termin rozstrzygnięcia konkursu:**

Do 30 dni od daty upływu terminu składania dokumentów.

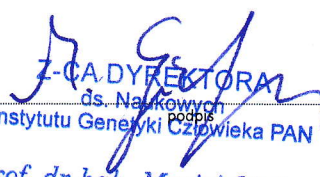
Wybrani kandydaci zostaną zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną. Każdy ze zgłoszonych kandydatów otrzyma indywidualną informację na temat wyników konkursu w odniesieniu do swojej osoby. Informacja o zwycięzcy konkursu będzie podana na stronie internetowej Instytutu.

**VI. Planowany okres zatrudnienia: od 01.12.2023 r.**

**VII. Informacja o możliwości odwołania się Kandydata negatywnie zaopiniowanego przez komisję konkursową:**

Kandydatom zaopiniowanym negatywnie przez Komisję Konkursową przysługuje prawo do odwołania się od wyników przeprowadzonej oceny. Odwołanie wnoszone jest do Dyrektora Instytutu w ciągu 7 dni od daty otrzymania od komisji konkursowej informacji o opinii negatywnej. Rozstrzygnięcie Dyrektora Instytutu jest ostateczne.

Zastępca dyrektora ds. naukowych

  
Z-CA DYREKTORA  
ds. Naukowych  
Instytutu Genetyki Człowieka PAN  
podpis  
*prof. dr hab. Maciej Giefling*