INSTYTUT
GENETYKI CZŁOWIEKA
POLSKIEJ AKADEMII NAUK

Nr ogłoszenia: 4/WC/2022

Załącznik nr 1
do Regulaminu przeprowadzania konkursów na stanowiska naukowe w Instytucie Genetyki Człowieka PAN w Poznaniu

OGŁOSZENIE O KONKURSIE NA STANOWISKO NAUKOWE

Dyrektor Instytutu Genetyki Człowieka Polskiej Akademii Nauk w Poznaniu (IGC PAN)
ogłasza otwarty konkurs na stanowisko **asystenta**
w Zakładzie Genetyki Nowotworów IGC PAN

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają warunki określone w Ustawie z dnia 30 kwietnia 2010 r. o Polskiej Akademii Nauk (Dz. U. z 2016r. poz. 572 ze zm.) oraz Regulaminie przeprowadzania konkursów na stanowiska naukowe w Instytucie Genetyki Człowieka Polskiej Akademii Nauk w Poznaniu.

I. Informacje ogólne

1. Instytucja ogłaszająca konkurs: Instytut Genetyki Człowieka PAN
2. Miasto: Poznań
3. Stanowisko: asystent
4. Dyscyplina naukowa: nauki medyczne
5. Liczba wakatów: **1**
6. Przewidywane wynagrodzenie zasadnicze: **4700** PLN brutto/miesiąc.
7. Termin składania dokumentów: **do 15.04.2022 r.**
8. Adres, na który należy składać dokumenty: osobiście lub listem poleconym z dopiskiem „Asystent ZGN" w kadrach Instytutu Genetyki Człowieka PAN, ul. Strzeszyńska 32, 60-479 Poznań lub elektronicznie na adres: maciej.giefing@igcz.poznan.pl z dopiskiem „Asystent ZGN".
9. Link do strony: http://bip.igcz.poznan.pl/konkurs/.
10. Słowa kluczowe: nowotwory głowy i szyi, klasyczny chłoniak Hodgkina, szpiczak plazmocytowy, microRNA, siRNA, shRNA, CRISPR/Cas9
11. Zakład/Zespół, w którym Kandydat miałby pracować: Zakład Genetyki Nowotworów.
12. Zwięzły opis badań naukowych, w których kandydat miałby uczestniczyć:
    Prowadzone badania maja na celu ocenę roli wybranych białek i microRNA w chorobach nowotworowych, głównie hematoonkologicznych. Przeprowadzona zostanie analiza roli białek - wyselekcjonowanych w analizie proteomicznej - w procesie nabywania oporności komórek szpiczaka plazmocytowego na wybrane leki. Pierwszy etap obejmować będzie potwierdzenie zmian w poziomie akumulacji tych białek w linii komórkowej wrażliwej i opornej na lek. Następnie, wykorzystując narzędzia inżynierii genetycznej - edycja genomu z użyciem CRISPR/Cas9 - wykonana zostanie inaktywacja genu kodującego wybrane białko, a skutki tej zmiany analizowane będą z wykorzystaniem testów funkcjonalnych. Prowadzone badania obejmują także analizę funkcji potencjalnie onkogennych miRNA w klasycznym chłoniaku Hodgkina (cHL). Po wyciszeniu ich ekspresji w wybranych liniach komórkowych cHL oraz wzbudzeniu ich ekspresji modelu linii komórkowych wyprowadzonych z immortalizowanych komórek centr rozrodczych (GCB) przeprowadzone zostaną analizy funkcjonalne mające na celu wykazanie zmian w żywotności komórek. Następnie, interakcje wybranych miRNA z mRNA będą badane przy użyciu techniki AGO2-RIP-seq połączonej z globalna analizą proteomu (LC-MS/MS) a uzyskane wyniki zostaną potwierdzone eksperymentalnie przy użyciu testu reporterowego.

II. Wymagania stawiane kandydatom (odnośnie ukończonych studiów wyższych, posiadania stopnia lub tytułu naukowego):

1. Stopień doktora nauk medycznych
2. Wiedza i umiejętności z zakresu genetyki i epigenetyki nowotworów litych i chorób hematoonkologicznych, technik biologii molekularnej (w tym PCR, RT-qPCR, sekwencjonowanie metodą Sangera, Western Blot, cytometria przepływowa), znajomość praktyczna technik inżynierii genetycznej (w tym metody wyciszania genów, klonowania, projektowania wektorów), hodowli komórkowej (prowadzenie hodowli, transfekcja komórek, transdukcja komórek, planowanie i przeprowadzanie eksperymentów funkcjonalnych), analiz danych biologicznych.
3. Posiadanie dorobku naukowego w postaci publikacji w dyscyplinie nauk medycznych, w obszarze genetyki nowotworów.

4. Doświadczenie w pisaniu wniosków grantowych i kierowaniu projektem naukowym dla młodych naukowców.
5. Odbyte staże/praktyki zagraniczne oraz udokumentowana współpraca międzynarodowa.
6. Biegłość w posługiwaniu się językiem angielskim w mowie i piśmie.
7. Umiejętność publicznego prezentowania wyników badań naukowych w języku polskim i angielskim.
8. Niezależność, wysoka motywacja do pracy w nauce, umiejętność rozwiązywania problemów.
9. Umiejętność pracy w zespole.
10. Osiągnięcia organizacyjne.
11. Podjęcie pracy w Instytucie Genetyki Człowieka PAN w Poznaniu jako podstawowym miejscu zatrudnienia.
12. Kandydat może być poproszony na rozmowę kwalifikacyjną oraz o przedstawienie wyników swoich prac naukowych.

III. Wykaz dokumentów, które kandydat powinien załączyć do zgłoszenia konkursowego:

1. Podanie o zatrudnienie wraz z adresem do korespondencji oraz danymi kontaktowymi (adres mail oraz telefon),
2. Skan bądź kserokopia dyplomu ukończenia studiów wyższych,
3. Skan bądź kserokopia dyplomu nadania stopnia naukowego (jeśli dotyczy),
4. Skan bądź kserokopia uzyskania tytułu naukowego (jeśli dotyczy),
5. Życiorys,
6. Spis publikacji z zaznaczeniem maksymalnie pięciu najważniejszych prac wykonanych w okresie ostatnich 5 lat pracy naukowej kandydata (po odliczeniu przerw w pracy naukowej), zgłoszeń patentowych, patentów wdrożeń projektów badawczych (jeśli dotyczy),
7. Informację o liczbie cytowań publikacji lub auto-cytowań, wartości indeksu Hirscha oraz liczbie lat efektywnie przepracowanych w nauce (po odliczeniu przerw) (jeśli dotyczy),
8. Lista projektów badawczych (również aplikacyjnych, wdrożeniowych), którymi kandydat kierował lub był głównym wykonawcą oraz 1-3 najważniejsze publikacje będące wynikiem realizacji tego projektu lub inne wymierne rezultaty projektu (jeśli dotyczy),
9. Co najmniej jedna opinia samodzielnego pracownika naukowego, specjalisty we wskazanym w Ogłoszeniu o konkursie zakresie,
10. Nieprzekraczający 3500 znaków drukarskich (1 strona A4) autoreferat zawierający zwięzła informację o zainteresowaniach naukowych, dotychczasowych osiągnięciach, ewentualnym udziale w projektach badawczych i własnych zamierzeniach badawczych,
11. Zgoda na przetwarzanie danych osobowych kandydata na potrzeby konkursu
    (dostępna: http://bip.igcz.poznan.pl/wp-content/uploads/2018/10/Zgoda-rekrutacja-Consent_for_the_processing.pdf),
12. Oświadczenie kandydata o zapoznaniu się z regulaminem przeprowadzania konkursów na stanowiska naukowe w Instytucie Genetyki Człowieka PAN w Poznaniu
    (dostępna: http://bip.igcz.poznan.pl/wp-content/uploads/2018/10/Oswiadczenie_regulamin-Statement_Regulations.pdf),
13. Oświadczenie kandydata, że w razie wygrania konkursu Instytut Genetyki Człowieka PAN będzie jego podstawowym miejscem pracy
    (dostępna: http://bip.igcz.poznan.pl/wp-content/uploads/2018/10/Oswiadczenie_miejsce_pracy-Statement_place_of_work.pdf).

IV. Kryteria oceny kandydatów

1. Kreatywność mierzona jakością i liczbą publikacji naukowych, w których kandydat jest pierwszym autorem, korespondencyjnych autorem lub autorem znaczącym oraz zgłoszeń patentowych/patentów/lub wdrożeń,
2. Mobilność w karierze naukowej (w tym odbyte staże naukowe, zmiana profilu naukowego, staże i praca w przemyśle),
3. Liczba cytowań i prac kandydata, zwłaszcza tych prac, w których kandydat jest pierwszym autorem, autorem korespondencyjnym lub autorem znaczącym,
4. Kreatywność mierzona jakością i liczbą kierowanych projektów badawczych,
5. Opinia samodzielnego pracownika naukowego,
6. Doświadczenie w pracy laboratoryjnej,
7. Wiedza z zakresu biologii medycznej w tym głównie genetyki nowotworów,
8. Motywacja do pracy w nauce,
9. Znajomość języka angielskiego,
10. Przerwy w pracy naukowej i wskazany dorobek Kandydata przeliczony na efektywne lata pracy naukowej.

V. Termin rozstrzygnięcia konkursu

Do 30 dni od daty upływu terminu składania dokumentów.

Wybrani kandydaci zostaną zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną. Każdy ze zgłoszonych kandydatów otrzyma indywidualną informację na temat wyników konkursu w odniesieniu do swojej osoby. Informacja o zwycięzcy konkursu będzie podana na stronie internetowej Instytutu.

VI. **Planowany okres zatrudnienia:** od 01.05.2022 r.

VII. **Informacja o możliwości odwołania się Kandydata negatywnie zaopiniowanego przez komisję konkursową**

Kandydatom zaopiniowanym negatywnie przez Komisję Konkursową przysługuje prawo do odwołania się od wyników przeprowadzonej oceny. Odwołanie wnoszone jest do Dyrektora Instytutu w ciągu 7 dni od daty otrzymania od komisji konkursowej informacji o opinii negatywnej. Rozstrzygnięcie Dyrektora Instytutu jest ostateczne.

DYREKTOR
Instytutu Genetyki Człowieka PAN
Dyrektor
Prof. dr hab. med. Michał Witt