

## OGŁOSZENIE O KONKURSIE NA STANOWISKO NAUKOWE

Dyrektor Instytutu Genetyki Człowieka Polskiej Akademii Nauk w Poznaniu (IGC PAN) ogłasza otwarty konkurs na stanowisko **adiunkta w Zakładzie Funkcji Kwasów Nukleinowych IGC PAN**

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają warunki określone w Ustawie z dnia 30 kwietnia 2010 r. o Polskiej Akademii Nauk (Dz. U. z 2016r. poz. 572 ze zm.) oraz Regulaminie przeprowadzania konkursów na stanowiska naukowe w Instytucie Genetyki Człowieka Polskiej Akademii Nauk w Poznaniu.

### I. Informacje ogólne

1. Instytucja ogłaszająca konkurs: Instytut Genetyki Człowieka PAN
2. Miasto: Poznań
3. Stanowisko: adiunkt
4. Dyscyplina naukowa: nauki medyczne
5. Liczba wakatów: **1**
6. Przewidywane wynagrodzenie zasadnicze: 4 700,00 PLN brutto/miesiąc
7. Termin składania dokumentów: **do 12.10.2020 r.**
8. Adres, na który należy składać dokumenty: osobiście lub listem poleconym z dopiskiem „Adiunkt ZFKN” w kadrach Instytutu Genetyki Człowieka PAN, ul. Strzeszyńska 32, 60-479 Poznań lub elektronicznie na adres: [alicja.radajewska@igcz.poznan.pl](mailto:alicja.radajewska@igcz.poznan.pl) z dopiskiem „Adiunkt ZFKN”
9. Link do strony: <http://bip.igcz.poznan.pl/konkurs/>
10. Słowa kluczowe: nanotechnologia, nanomedycyna, terapia, nieswoiste zapalenia jelit
11. Zakład/Zespół, w którym Kandydat miałby pracować: Zakładzie Funkcji Kwasów Nukleinowych
12. Zwiąży opis badań naukowych, w których kandydat miałby uczestniczyć:  
Kandydat będzie uczestniczył w badaniach dotyczących opracowywania nowych terapii z użyciem nanotechnologii w leczeniu nieswoistych zapaleń jelit.

### II. Wymagania stawiane kandydatom

1. Stopień doktora nauk biologicznych, chemicznych, medycznych lub pokrewnych, uzyskany nie wcześniej niż 5 lat temu.
2. Wiedza i umiejętności z zakresu metod syntezy nanocząstek, w szczególności nanocząstek lipidowych otrzymywanych z wykorzystaniem homogenizacji wysokociśnieniowej. Znajomość technik analitycznych do oceny właściwości otrzymanych produktów.
3. Posiadanie dorobku naukowego w postaci publikacji w obszarze nanotechnologii, zwłaszcza do celów aplikacyjnych w farmacji i medycynie.
4. Odbyte staże/praktyki zagraniczne oraz udokumentowana współpraca międzynarodowa.
5. Biegłość w posługiwaniu się językiem angielskim w mowie i piśmie.
6. Niezależność, wysoka motywacja do pracy w nauce, umiejętność rozwiązywania problemów.
7. Zdolność do posługiwania się szeroko rozumianymi technikami fizykochemicznymi.
8. Umiejętność pracy w zespole.
9. Osiągnięcia organizacyjne.
10. Podjęcie pracy w Instytucie Genetyki Człowieka PAN w Poznaniu jako podstawowym miejscu zatrudnienia.
11. Kandydat może być poproszony na rozmowę kwalifikacyjną oraz o przedstawienie wyników swoich prac naukowych.

### III. Wykaz dokumentów, które kandydat powinien załączyć do zgłoszenia konkursowego:

1. Podanie o zatrudnienie wraz z adresem do korespondencji oraz danymi kontaktowymi (adres mail oraz telefon),
2. Skan bądź kserokopia dyplomu ukończenia studiów wyższych,
3. Skan bądź kserokopia dyplomu nadania stopnia naukowego (jeśli dotyczy),
4. Skan bądź kserokopia uzyskania tytułu naukowego (jeśli dotyczy),
5. Życiorys,



6. Spis publikacji z zaznaczeniem maksymalnie pięciu najważniejszych prac wykonanych w okresie ostatnich 5 lat pracy naukowej kandydata (po odliczeniu przerw w pracy naukowej), zgłoszeń patentowych, patentów wdrożeń projektów badawczych (jeśli dotyczy),
  7. Informację o liczbie cytowań publikacji lub auto-cytowań, wartości indeksu Hirscha oraz liczbie lat efektywnie przepracowanych w nauce (po odliczeniu przerw) (jeśli dotyczy),
  8. Lista projektów badawczych (również aplikacyjnych, wdrożeniowych), którymi kandydat kierował lub był głównym wykonawcą oraz 1-3 najważniejsze publikacje będące wynikiem realizacji tego projektu lub inne wymierne rezultaty projektu (jeśli dotyczy),
  9. Co najmniej jedna opinia samodzielnego pracownika naukowego, specjalisty we wskazanym w Ogłoszeniu o konkursie zakresie,
  10. Nieprzekraczający 3500 znaków drukarskich (1 strona A4) autoreferat zawierający zwięzłą informację o zainteresowaniach naukowych, dotychczasowych osiągnięciach, ewentualnym udziale w projektach badawczych i własnych zamierzeniach badawczych,
  11. Zgoda na przetwarzanie danych osobowych kandydata na potrzeby konkursu  
(dostępna: <http://bip.igcz.poznan.pl/wp-content/uploads/2018/10/Zgoda-rekrutacja-Consent for the processing.pdf>),
  12. Oświadczenie kandydata o zapoznaniu się z regulaminem przeprowadzania konkursów na stanowiska naukowe w Instytucie Genetyki Człowieka PAN w Poznaniu  
(dostępna: [http://bip.igcz.poznan.pl/wp-content/uploads/2018/10/Oswiadczenie\\_regulamin-Statement\\_Regulations.pdf](http://bip.igcz.poznan.pl/wp-content/uploads/2018/10/Oswiadczenie_regulamin-Statement_Regulations.pdf)),
  13. Oświadczenie kandydata, że w razie wygrania konkursu Instytut Genetyki Człowieka PAN będzie jego podstawowym miejscem pracy  
(dostępna: [http://bip.igcz.poznan.pl/wp-content/uploads/2018/10/Oswiadczenie\\_miejsce\\_pracy-Statement\\_place\\_of\\_work.pdf](http://bip.igcz.poznan.pl/wp-content/uploads/2018/10/Oswiadczenie_miejsce_pracy-Statement_place_of_work.pdf)).
- IV. Kryteria oceny kandydatów**
1. Kreatywność mierzona jakością i liczbą publikacji naukowych, w których kandydat jest pierwszym autorem, korespondencyjnym autorem lub autorem znaczącym oraz zgłoszeń patentowych/patentów/lub wdrożeń,
  2. Mobilność w karierze naukowej (w tym odbyte staże naukowe, zmiana profilu naukowego, staże i praca w przemyśle),
  3. Liczba cytowań i prac kandydata, zwłaszcza tych prac, w których kandydat jest pierwszym autorem, autorem korespondencyjnym lub autorem znaczącym,
  4. Kreatywność mierzona jakością i liczbą kierowanych projektów badawczych,
  5. Opinia samodzielnego pracownika naukowego,
  6. Doświadczenie w pracy laboratoryjnej,
  7. Wiedza z zakresu nonotechnologii medycznej,
  8. Motywacja do pracy w nauce,
  9. Znajomość języka angielskiego.
- V. Termin rozstrzygnięcia konkursu**
- Do 30 dni od daty upływu terminu składania dokumentów.
- Wybrani kandydaci zostaną zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną. Każdy ze zgłoszonych kandydatów otrzyma indywidualną informację na temat wyników konkursu w odniesieniu do swojej osoby. Informacja o zwycięzcy konkursu będzie podana na stronie internetowej Instytutu.
- VI. Planowany okres zatrudnienia:** od 01.11.2020 r.
- VII. Informacja o możliwości odwołania się Kandydata negatywnie zaopiniowanego przez komisję konkursową**
- Kandydatom zaopiniowanym negatywnie przez Komisję Konkursową przysługuje prawo do odwołania się od wyników przeprowadzonej oceny. Odwołanie wnoszone jest do Dyrektora Instytutu w ciągu 7 dni od daty otrzymania od komisji konkursowej informacji o opinii negatywnej. Rozstrzygnięcie Dyrektora Instytutu jest ostateczne.

Dyrektor  
**DYREKTOR**  
Instytutu Genetyki Człowieka PAN

10.09.2020

*Prof. dr hab. med. Michał Witt*